

이천시지방공무원복무조례중개정조례안 심사보고서

2002. 5. 4(토)

자치행정위원회

1. 심사경과

가. 제출일자 및 제출자 : 2002년 4월 19일 이천시장 제출

나. 회 부 일 자 : 2002년 4월 22일

다. 상 정 일 자 : 제53회 이천시의회 (임시회)

제1차(2002. 5. 3) 자치행정위원회 상정

제안설명, 검토보고, 질의·답변, 의결

2. 제안설명요지(제안설명자 : 자치행정국장 김종화)

가. 제안이유

- 행정기관의 「주5일 근무제 시범실시」를 뒷받침하기 위해
 - 토요일에 휴무할 수 있는 근거 규정 마련(토요일 휴무제 도입)
- 휴직을 했다가 복직할 경우 당해 연도에는 연가를 할 수 없어 고충 호소
 - 일반 휴가자의 연가 가능일수 계상시 불이익을 받지 않도록 연가 공제방법 개선(연가 수혜범위 확대)

나. 주요골자

- 시장은 필요한 경우 토요일에 휴무하게 할 수 있도록 함(안 제16조의2제1항)
- 휴직자의 연가 가능일수를 계산함에 있어 「연가일수에서 휴직일수를 바로 공제」하는 방식에서 당해연도 근무일수에 비례하여 연가를 할 수 있도록 「휴직일수를 월할로 환산하여 공제」(아래 산출방식)토록 함(안 제20조제2항)

$$\frac{12(\text{월}) - \text{당해연도 휴직기간(월)}}{12(\text{월})} \times \text{당해연도 연가일수}$$

- 국민의료보험법시행령이 국민건강보험법시행령으로 명칭이 변경('01년 6월)됨에 따라 관련 조항을 정비함(안 제22조)

3. 전문위원의 검토보고 요지(전문위원 : 이해수)

- 주 5일 근무제 시범 실시를 위하여 토요일에 휴무할 수 있는 근거 규정을 조례로 정하고자,
- 현행, 본조례 제16조의 2 제1항에서, 소속 공무원을 2개조로 나누어 교대로 전일근무하게 하거나, 전원을 격주로 전일근무하게 할 수 있는 규정에서, 월 1회 동시에 휴무하게 할 수 있는 규정을 추가하므로서, 3가지 휴무제 및 전일근무제를 할 수 있도록 행자부에서 표준안을 시달 조례로 규정케 하고 있으나,
- 휴무 및 전일근무제 실시 방법을 3가지 중에서 선택하여 각 기관이 자율적으로 실시 할 경우 근무시간이 통일되지 않아 주민들이 혼란을 겪게 되어 원망과 불신을 초래케 될 우려가 있으므로, 시행방법을 최소한, 도 단위라도 통일되어야 할 것으로 사료됨.

4. 질의 및 답변요지 : 생략

5. 토론요지 : 생략

6. 심사결과 : 원안가결(만장일치)

7. 기타사항 : 없음