

이천시지방공무원복무조례중개정조례안 검토보고서

I. 개정이유

근로기준법의 개정으로 민간기업 여성근로자의 출산휴가가 60일에서 90일로 연장됨에 따라 여성 공무원에 대하여도 민간근로자의 모성보호 정책과 형평성을 유지시키고 출산전후의 충분한 휴식기간 부여로 모자건강 보호 여건을 마련하기 위해 출산휴가 연장에 관한 사항을 정하려는 것임.

II. 주요골자

○출산의 전후 60일의 출산휴가를 90일로 허가하도록 함(안 제23조제2항)

III. 주요 법적근거

○지방공무원 복무조례 개정표준안 시달에 의함(경기 총무12100-14935, 2001. 9. 27)

○근로기준법 제72조 제1항

IV. 검토의견

여성공무원의 출산전후 충분한 휴식기간 부여로 모자건강의 증진과 출산의 부담으로 인한 사회활동이 위축되지 않도록 여성공무원 출산휴가를 연장하려는 것으로 특이사항 없는 것으로 사료됨.