

이천시지방공무원복무조례중개정조례안 심사보고서

2000. 4. 21
자치행정위원회

1. 심사경과

가. 제출일자 및 제출자 : 2000년 2월 10일 이천시장 제출

나. 회 부 일 자 : 2000년 2월 12일

다. 상 정 일 자 : 제38회 이천시의회(임시회)

제1차(2000. 4. 19) 자치행정위원회 상정

제안설명, 검토보고, 질의답변, 의결

2. 제안설명요지(제안설명자 : 총무국장 김영길)

가. 제안이유

공직사회의 활성화를 도모하기 위하여 여성공무원의 근무여건을 개선하고 정년퇴직 및 명예퇴직 공무원에게 허용하는 퇴직준비휴가를 형평성을 고려하여 조기퇴직 공무원에게도 인정하도록 하였으며, 경조사 특별휴가의 대상을 남녀평등이념에 맞추어 조정하는 한편, 기타 현행 제도의 운영상 나타나는 일부 문제점을 개선·보완하려는 것임.

나. 주요골자

- 임의규정인 출산휴가제도를 강제규정으로 개선하여 출산휴가제도의 실효성을 확보하고 임신한 여성공무원에게도 보건휴가를 부여함(안 제23조제2항·제3항)
- 만 1세미만의 유아를 가진 여성공무원의 경우에는 1일1시간내의 육아시간을 부여하는 규정을 신설함(안 제23조제4항).

- 정년퇴직 및 명예퇴직 공무원에게 허용하는 퇴직준비휴가(퇴직전 3개월이내)를 형평성을 고려하여 조직퇴직 공무원에게도 허용하도록 함(안 제23조제9항).
- 경조사 특별휴가의 경우에는 공휴일을 휴가기간에 산입함(안 제24조 단서)
- 현행규정상 특별휴가대상의 제한으로 야기된 가족윤리 및 남계와 여계친족간 형평성 차원의 논란을 불식(3촌이내의 친족은 모두 포함)시키기 위하여 경조사의 특별휴가대상을 조정함(별표 3).

3. 전문위원의 검토보고 요지(전문위원 : 이철호)

- 본 조례 개정조례안은 공무원 휴가업무 개정예규(행정자치부예규 제35호)에 부합하도록 하는 것으로
- 주요내용은 여성 공무원의 휴가제도개선, 퇴직공무원의 퇴직휴가제도개선, 특별휴가 대상의 개선등으로
- 조례 개정에 따른 별다른 문제점은 없는 것으로 사료됨.

4. 질의 및 답변요지 : 생략

5. 토론요지 : 생략

6. 심사결과 : 원안가결(만장일치)

7. 기타사항 : 없음