

이천시지방별정직공무원의임용등에관한조례중 개정조례안심사보고서

1998. 12. 29
내무위원회

1. 심사경과

- 가. 제출일자 및 제출자 : 1998년 12월 18일 이천시장 제출
- 나. 회부일자 : 1998년 12월 18일
- 다. 상정일자 : 제28회 이천시의회(정기회)
제5차(98. 12. 22) 내무위원회 상정
제안설명, 검토보고, 질의답변, 의결

2. 제안설명요지(제안설명자 : 총무국장 홍보선)

가. 제안이유

일반직공무원의 정년을 단축한 지방공무원법 개정취지에 따라 별정직공무원의 근무상한년령을 단축하고 신체 정신상의 장애로 직권면직하는 경우의 근무기간 인정범위를 당해 공무원의 휴직기간까지로 하며, 휴직제도 등 현행제도 운영상 나타난 일부 미비점을 개선보완하고자 함.

나. 주요골자

- 근무상한연령 연장제도를 폐지함(안 제8조제3항 및 제4항)
- 별정직공무원의 신체·정신상의 장애로 직권면직하는 경우의 근무기간의 인정범위 조정(당초 6개월에서 지방공무원 복무조례 제17조 내지 제24조의 규정에 의한 휴가기간 이상으로 변경)(안 제10조제1호)

- 휴직기간 및 휴직의 효력을 명문화하여 신설함(안 제11조의2 및 제11조의 3)
- 근무상한 연령 단축에 관한 경과조치 명문화함(부칙 제2항 및 제3항)
 - '99년 12월 31일에 해당되는 자는 '99년 6월 30일에
 - 2000년 6월 30일에 해당되는 자는 '99년 9월 30일에 각각 당연 퇴직

3. 전문위원의 검토보고 요지(전문위원 : 유장상)

본 개정조례안은 일반직 공무원의 정년을 단축한 지방공무원법 개정취지에 따라 별정직 공무원의 근무상한 연령을 단축하고 직권면직하는 경우의 근무기간 인정범위와 휴직제도등 현행제도 운영상 나타난 일부 불합리한 사항을 개선 보완하기 위하여 행정자치부의 지방별정직 공무원의 임용 등에 관한 조례중 개정조례 표준안이 시달되어 이에 따라 본 조례를 개정하려는 것으로 내용상 별다른 문제점이 없는 것으로 사료됨.

4. 질의 및 답변요지 : 생략

5. 토론요지 : 생략

6. 심사결과 : 원안가결(만장일치)

7. 기타사항 : 없음